АДМИНИСТРАЦИЯ

КОПЁНКИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РОССОШАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.02.2024 года № 31

п. Копёнкина

**Об утверждении Положения «Об оплате труда специалиста по военно-учетной работе, осуществляющего первичный воинский учет на территории Копёнкинского сельского поселения»**

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 №258 "О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты", статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003г № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Копёнкинского сельского поселения, администрация Копёнкинского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда специалиста по военно-учетной работе, осуществляющего первичный воинский учет на территории Копёнкинского сельского поселения» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление администрации Копёнкинского сельского поселения от 08.02.2023г. № 11 Об утверждении Положения «Об оплате труда специалиста по военно-учетной работе, осуществляющего первичный воинский учет на территории Копёнкинского сельского поселения» признать утратившим силу.

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в «Вестнике муниципальных правовых актов Копёнкинского сельского поселения Россошанского муниципального района Воронежской области».

5. Контроль за исполнением настоящего возложить на главу Копёнкинского сельского поселения Тронова И.С.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава Копёнкинского сельского поселения |  | И.С. Тронов |

Приложение

к постановлению администрации

Копёнкинского сельского поселения

От 13.02.2024 г. № 31

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда специалиста по военно-учетной работе,

осуществляющего первичный воинский учет на территории Копёнкинского сельского поселения

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда специалиста по военно-учетной работе (далее – специалиста по ВУР), в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 №258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Копёнкинского сельского поселения.
2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы специалиста по военно-учетной работе (далее – специалиста по ВУР), осуществляющего первичный воинский учет на территории Копёнкинского сельского поселения.
3. Оплата труда специалиста по ВУР производится за счет средств бюджета Копёнкинского сельского поселения в пределах установленного в нем фонда оплаты труда специалиста по ВУР, исходя из объема субвенции, предоставленной из бюджета Воронежской области за счет средств федерального бюджета на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.
4. Система оплаты труда специалиста по ВУР включает месячный должностной оклад (далее - должностной оклад) и выплаты стимулирующего характера.
5. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Условия оплаты труда

2.1.1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются специалисту по ВУР за выполнение им профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

2.1.2. Для специалиста по ВУР, выполняющего обязанности по совместительству, в соответствии со ст. 284 Трудового кодекса Российской Федерации, продолжительность рабочего времени для осуществления военно-учетной работы установить 4 часа в день и 16 часов в неделю.

При 40-часовой рабочей неделе коэффициент рабочего времени определяется делением количества часов, отработанных военно-учетным работником по совместительству на количество часов, отработанных освобожденным военно-учетным работником (16/40) и не может превышать 40% должностного оклада освобожденного военно-учетного работника.

При 36-часовой рабочей неделе (Федеральный закон от 12.11.2019 № 372‑ФЗ) коэффициент рабочего времени определяется делением количества часов, отработанных военно-учетным работником по совместительству на количество часов, отработанных освобожденным военно-учетным работником (14,4/36) и не может превышать 40% должностного оклада освобожденного военно-учетного работника.

2.2. Должностной оклад.

2.2.1. Должностной оклад специалиста по ВУР установить применительно к окладу помощника начальника отделения отдела военного комиссариата по муниципальному образованию по состоянию на 01.01.2024г. из расчета 11 946,75 рублей, прямо пропорционально среднему значению коэффициента рабочего времени (40%) в размере 4 778,70 рублей.

2.2.2. Индексация или повышение должностных окладов специалиста по ВУР производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации и приказами Министра обороны Российской Федерации.

III. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления

3.1. Ежемесячные премиальные выплаты.

3.1.1. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются муниципальным правовым актом администрации Копёнкинского сельского поселения Россошанского муниципального района в пределах выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда специалиста по ВУР.

3.1.2. При недобросовестном исполнении специалистом по ВУР своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учета, муниципальным правовым актом администрации Копёнкинского сельского поселения Россошанского муниципального района возможно снижение или лишение его полностью премиальных выплат по итогам работы.

3.1.3. Премии специалисту по ВУР, имеющему дисциплинарное взыскание, не выплачиваются.

3.1.4. При образовании к концу года экономии средств на оплату труда, образовавшуюся вследствие лишения специалиста по ВУР премиальных выплат, эти средства, в соответствии с муниципальным правовым актом администрации Копёнкинского сельского поселения, подлежат перераспределению на цели метериально-технического обеспечения военно-учетной работы.

3.2. Единовременное денежное вознаграждение

3.2.1. Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается на основании муниципального правового акта администрации Копёнкинского сельского поселения.

3.2.2. При образовании к концу года экономии средств на оплату труда специалиста по ВУР, такие средства на основании акта администрации Копёнкинского сельского поселения направляются на его премирование в качестве единовременного денежного вознаграждения.

3.2.3. Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей из средств экономии на оплату труда специалиста по ВУР предельными размерами не ограничивается.

1. Формирование фонда оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда для специалиста по ВУР формируется исходя из объема средств выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда военно-учетных работников.

4.2. При расчете годового фонда оплаты труда специалиста по ВУР учитываются следующие показатели:

а) должностной оклад, утвержденный штатным расписанием;

б) выплаты стимулирующего характера (в расчете на год):

* ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы - в размере годового фонда оплаты труда в виде выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда специалиста по ВУР, за вычетом двенадцати должностных окладов специалиста по ВУР.